POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ – SITE CARRIÈRE RECRUTOP

Mise à jour le : 03/12/2025

RECRUTOP, société à responsabilité limitée dont le siège social est situé **141 avenue de Clichy, 75017 Paris, France**, est soucieuse de la protection de vos données à caractère personnel et s'engage à vous assurer le meilleur niveau de protection.

RECRUTOP traite vos données en conformité avec le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et la réglementation française applicable en matière de protection des données.

La présente politique de confidentialité a pour objectif de vous informer **comment et pourquoi RECRUTOP traite vos données personnelles** lorsque vous utilisez **le site carrière RECRUTOP**, hébergé sur la plateforme HelloWork (solution Magnet) et accessible notamment depuis le site internet

www.recrutement.recrutop.fr

RECRUTOP est susceptible de faire évoluer la présente politique de confidentialité. Nous vous invitons à la consulter régulièrement.

1 – Qui est le responsable de traitement ?

RECRUTOP agit en tant que **responsable de traitement** au sens du RGPD.

RECRUTOP
SARL – RCS Paris 502 730 971
141 avenue de Clichy
75017 Paris – France

Pour toute question relative à la collecte et l'utilisation de vos données, ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter notre **référent données personnelles** :

- par mail : **contact@recrutop.fr**

- par courrier : RECRUTOP – Données personnelles, 141 avenue de Clichy, 75017 Paris, France

2 – Pourquoi RECRUTOP collecte et traite mes données personnelles ? Et pour combien de temps ?

RECRUTOP collecte et traite vos données personnelles pour vous permettre :

- de **créer un espace candidat** et déposer votre CV,
- de **postuler aux offres** publiées via le site carrière,
- de **bénéficier d'analyses de votre CV** pour vous suggérer des offres pertinentes,
- de **recevoir des alertes e-mail** d'offres d'emploi si vous le souhaitez,
- d'être **mis(e) en relation avec les clients de RECRUTOP** dans le cadre de missions ou de recrutements.

RECRUTOP veille à ne traiter que des données personnelles **strictement nécessaires** au regard des finalités ci-dessous.

> Nous vous **déconseillons** d'inclure dans votre CV ou vos messages des informations qui ne sont pas strictement nécessaires à votre candidature et, plus largement, toute **donnée dite "sensible"** (origine raciale ou ethnique, opinions politiques, convictions religieuses ou philosophiques, appartenance syndicale, données de santé, orientation sexuelle, etc.).
> Si vous choisissez de nous transmettre de telles informations, elles le sont **sous votre seule responsabilité** et à votre seule initiative.

2.1. Finalités, bases légales, données traitées, durées de conservation

Finalité : Analyse de votre CV et suggestion d'offres

- **Ce que nous faisons**
  Lorsque vous déposez votre CV et/ou utilisez les fonctionnalités d'analyse de CV proposées via la plateforme HelloWork / Magnet, certaines données de votre CV sont extraites et analysées pour vous proposer des offres d'emploi correspondant à votre profil.

- **Base légale**
  Votre **consentement** (déposé CV / utilisation de l'analyse).

- **Données traitées**
  Données d'identification (nom, prénom, email, téléphone) ;

données relatives au parcours professionnel (CV, expériences, formations, compétences, langues, type de poste recherché, secteur, mobilité).

- **Durée de conservation**
  Jusqu'à **24 mois** à compter du dépôt de votre CV ou de votre dernière activité liée à ce profil (connexion, actualisation, candidature), sauf opposition de votre part.

Pour que votre CV soit analysé correctement et que des offres correspondant à votre profil puissent vous être suggérées, vous devez y indiquer des informations relatives à vos expériences et compétences. À défaut, aucune recommandation personnalisée ne pourra être formulée. Vous aurez néanmoins accès à l'ensemble des offres disponibles et pourrez y postuler librement.

Finalité : Gestion de vos candidatures (intérim / CDD / CDI)

- **Ce que nous faisons**
  Traitement de vos candidatures en réponse à nos offres, prise de contact, entretiens, prise de références, transmission de votre profil à nos clients, suivi du processus de recrutement ou de mission.

- **Base légale**
  - Exécution de **mesures précontractuelles** à votre demande ;
  - Exécution des **contrats** (intérim, CDD, CDI, mission) ;
  - Respect de nos **obligations légales** (droit du travail, sécurité sociale, etc.).

- **Données traitées**
  Identité, coordonnées ;
  CV, lettres de motivation, réponses aux questions de qualification ;
  données administratives nécessaires à la constitution du dossier (pièces d'identité, autorisation de travail, justificatif de domicile, RIB, carte vitale, visites médicales, diplômes, habilitations, etc.) ;

- **Durée de conservation**
  - **Données de candidature** : jusqu'à **2 ans** après votre dernier contact ou dernière activité sur la plateforme (connexion, candidature, échange), sauf opposition de votre part ;

- **Données liées à un contrat de travail ou une mission** : conservées pour les durées légales (droit social, sécurité sociale, obligations comptables).

Finalité : Gestion de votre compte candidat et envoi d'alertes e-mail

- **Ce que nous faisons**
  Gestion de votre espace personnel ; envoi d'e-mails d'information sur le suivi de vos candidatures ; envoi d'alertes e-mail d'offres d'emploi susceptibles de vous intéresser, si vous vous êtes inscrit(e) à ce service.

- **Base légale**

  - Exécution du **service de compte candidat** ;

  - Votre **consentement** pour les alertes e-mail (inscription volontaire, désinscription possible à tout moment).

- **Données traitées**
  Adresse e-mail ;
  données de votre profil / CV nécessaires pour cibler les offres (métier, secteur, localisation, niveau d'expérience).

- **Durée de conservation**

  - Jusqu'à votre **demande de désinscription** aux alertes, ou

  - au maximum **24 mois** après votre dernière activité sur votre compte candidat, sauf opposition.

Finalité : Statistiques, amélioration du service et sécurité

- **Ce que nous faisons**
  Mesure d'audience, analyse de la performance du site, amélioration de l'ergonomie et des services, suivi des incidents techniques, sécurisation des accès, prévention de la fraude. Cela inclut l'utilisation de certains outils d'analyse (ex. Google Analytics) et d'automatisation (Make, Airtable, Xano, Manychat, Google Sheets, etc.).

- **Base légale**
  Intérêt légitime de RECRUTOP à assurer le bon fonctionnement, la sécurité et l'amélioration continue de ses services ;
  pour les cookies non strictement nécessaires : votre **consentement**.

- **Données traitées**
  Données de navigation (adresse IP tronquée, pages consultées, temps de visite, actions sur le site, erreurs de téléchargement, taux de réponse, etc.) ;
  identifiants techniques de session et cookies.

- **Durée de conservation**
  Durées limitées, définies dans la **politique cookies** et/ou les paramétrages des outils d'analyse (par exemple, 13 mois pour certains cookies d'audience).

RECRUTOP **ne prend aucune décision vous concernant fondée exclusivement sur un traitement automatisé**, y compris le profilage, produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative.

3 – Quelles données sont collectées concrètement ?

En synthèse, nous pouvons traiter les catégories de données suivantes :

- **Identité et coordonnées** : nom, prénom, civilité, adresse postale, adresse e-mail, téléphone ;

- **Données professionnelles** : CV, expériences, formations, compétences, langues, type de poste recherché, prétentions, mobilité ;

- **Données administratives** (si dossier constitué) : pièce d'identité, autorisation de travail, justificatif de domicile, carte vitale, RIB, visites médicales, diplômes, habilitations, casier judiciaire lorsque la loi le permet ;

- **Données de navigation** : adresse IP, type de navigateur, système d'exploitation, pages consultées, durée de visite, interactions, cookies.

4 – À qui mes données sont-elles transférées ?

Vos données sont transmises uniquement aux catégories de personnes ci-dessous, dans la stricte limite des finalités pour lesquelles elles ont été collectées :

- **Services internes RECRUTOP** :
  équipes recrutement, responsables d'agence, services administratifs et RH, direction ;

- **Clients de RECRUTOP** :
  entreprises susceptibles de vous proposer une mission ou un poste dans le cadre de votre candidature ;

- **Prestataires techniques** intervenant en tant que sous-traitants :

    - plateforme de gestion des candidatures (par ex. Welcome Kit – Welcome to the Jungle / Magnet / HelloWork),

    - outils d'automatisation (Make),

    - outils de stockage et bureautique (Google Drive, Google Sheets),

    - hébergeur de documents (Amazon Web Services),

    - CRM (Pipedrive),

    - outil d'e-mailing (Mailjet),

    - solutions de gestion de contrats et heures (TEMPO, ARMADO),

    - bases de données et outils de suivi (Airtable, Xano),

    - outils d'automatisation conversationnelle (Manychat),

    - solution de mesure d'audience (Google Analytics) ;

- **Tiers autorisés** :
  administrations, autorités de contrôle ou judiciaires lorsque la loi l'exige.

RECRUTOP ne vend pas vos données personnelles.

5 – Mes données sont-elles sécurisées ? Où sont-elles stockées ?

Vos données sont traitées de façon à garantir une **sécurité appropriée** et à être protégées contre la perte, la destruction, les accès non autorisés ou la divulgation accidentelle, au moyen de mesures techniques et organisationnelles adaptées (contrôle des accès, politiques de mots de passe, sécurisation des flux, encadrement contractuel des sous-traitants, etc.).

Les données sont principalement **hébergées au sein de l'Union européenne**.
Certains prestataires (par exemple certains services cloud ou d'emailing) peuvent impliquer des transferts hors UE, vers des pays ne bénéficiant pas d'une décision d'adéquation de la Commission européenne.

Dans ce cas, RECRUTOP met en place les **Clauses Contractuelles Types (CCT)** de la Commission européenne ou tout autre mécanisme reconnu par le RGPD pour garantir un niveau de protection adéquat.

6 – Combien de temps mes données sont-elles conservées ?

Rappel des durées principales (hors obligations légales spécifiques) :

- **Données de candidature / profil candidat :**
  jusqu'à **2 ans** après votre dernière activité (connexion, candidature, échange), sauf opposition ou demande de suppression de votre part ;

- **Données liées à un contrat de travail ou à une mission d'intérim :**
  durée légale nécessaire (droit du travail, sécurité sociale, comptabilité) ;

- **Données de prospection clients :**
  jusqu'à 3 ans après le dernier contact émanant du client ou prospect ;

- **Données de navigation / cookies :**
  pour les durées indiquées dans la politique cookies ou le bandeau de consentement ;

- **Contenus créés par vous (avis, commentaires, etc.) :**
  anonymisés au-delà des délais légaux mais conservés à des fins statistiques.

7 – Quels sont mes droits ?

Vous disposez, dans les conditions prévues par la réglementation, des droits suivants :

- **Droit d'accès** : obtenir la confirmation que des données vous concernant sont ou non traitées, et, le cas échéant, en recevoir une copie ;

- **Droit de rectification** : corriger ou compléter des données inexactes ou incomplètes ;

- **Droit d'effacement** : demander la suppression de vos données, dans les limites prévues par la loi (par exemple, hors obligations légales de conservation) ;

- **Droit d'opposition** : vous opposer à tout moment au traitement de vos données, notamment à des fins de prospection ;

- **Droit à la limitation** : demander la suspension temporaire de certains traitements ;

- **Droit à la portabilité** : recevoir les données que vous avez fournies dans un format structuré et lisible par machine, et les transmettre à un autre responsable de traitement lorsque c'est applicable ;

- **Droit de définir des directives post-mortem** : définir le sort de vos données après votre décès ;

- **Droit de réclamation** auprès de la **CNIL** (www.cnil.fr) si vous estimez que vos droits ne sont pas respectés.

Pour exercer vos droits :

> **Par e-mail :** contact@recrutop.fr
> **Par courrier :** RECRUTOP – Données personnelles, 141 avenue de Clichy, 75017 Paris, France

Nous pourrons, en cas de doute raisonnable sur votre identité, vous demander un justificatif d'identité.

8 – Cookies

Le site carrière utilise des cookies et autres traceurs. Certains sont **strictement nécessaires** au fonctionnement du site ; d'autres (par exemple ceux liés à la mesure d'audience ou à la personnalisation) sont soumis à votre **consentement**.

Lors de votre première visite, un bandeau vous permet de :

- accepter tous les cookies,

- les refuser,

- ou les paramétrer de manière granulaire.

Vous pouvez modifier vos choix à tout moment via le module de gestion des cookies ou les paramètres de votre navigateur.

Pour plus d'informations, veuillez consulter la **Charte Cookies** accessible depuis le site.

9 – Liens externes

Le site carrière peut contenir des liens vers des sites tiers. RECRUTOP n'est pas responsable de la manière dont ces sites tiers traitent vos données personnelles et vous invite à consulter leurs propres politiques de confidentialité.

10 – Modification de la présente politique

RECRUTOP se réserve le droit de modifier la présente politique de confidentialité. En cas de changements substantiels, vous en serez informé(e) par tout moyen utile (affichage sur le site, e-mail, etc.). La version en ligne au moment de votre consultation est la version applicable.